

泉州市鲤城区住房和城乡建设局文件

泉鲤建〔2023〕38号

关于印发《泉州市鲤城区住房和城乡建设局 专业技术岗位和工勤技能岗位竞争性 聘任实施方案（试行）》的通知

局机关各股室、下属各单位：

《泉州市鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位和工勤技能岗位竞争性聘任实施方案（试行）》已经局党组会议研究同意，现印发给你们，请遵照执行。

泉州市鲤城区住房和城乡建设局

2023年3月22日

（此件主动公开）

泉州市鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位 和工勤技能岗位竞争性聘任实施方案（试行）

为进一步加强干部队伍建设，完善我局专业技术岗位和工勤技能岗位人员聘任机制，激发各岗位人员的干事创业活力，根据中共鲤城区委办公室、鲤城区人民政府办公室《关于印发〈鲤城区事业单位岗位设置管理实施意见（试行）〉的通知》（泉鲤委办〔2009〕19号）规定，结合实际情况，制定方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 新时代党的组织路线，着力加强高素质专业化干部队伍建设，坚持公开、竞争、择优原则，把干部岗位聘任与加强考核管理有机结合，树立担当作为、干事创业的鲜明导向。

二、实施范围

局机关和下属事业单位的专业技术岗位、工勤技能岗位，符合条件人员拟聘任到相应岗位的，以及在现岗位上满足条件拟晋升上一级岗位的，适用本方案。岗位设置和结构比例以人社部门批复为准。

区管干部不列入本方案实施范围，其岗位晋升按照区级相关规定执行。

三、任职条件

各岗位任职条件按照《中共鲤城区委办公室 鲤城区人民政府办公室关于印发<鲤城区事业单位岗位设置管理实施意见（试行）>的通知》（泉鲤委办〔2009〕19号）要求执行。有以下情形的人员，不予参加竞聘：

1.受到诫勉、组织处理或者处分等影响期未满或者期满影响使用的；

2.涉嫌违纪违法正在接受审查调查尚未作出结论的；

3.因发布违背主流意识形态内容被有关部门通报的；

4.在保密工作方面不负责任，致使发生重大失泄密事故的；

5.所在股室（单位）工作信息连续2个季度报送未达标的（以申请聘任人员实际工作岗位认定）；

6.影响专业技术岗位和工勤技能岗位聘用的其他情形，由局党组具体研究确定。

四、竞聘程序

1.公布岗位。办公室根据岗位空缺情况、符合晋升等级条件人员情况，提出工作建议，报局党组研究同意后公布。

2.股室（单位）推荐。竞聘人员在规定时间内填写《泉州市鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位和工勤技能岗位竞聘推荐表》，经股室（单位）同意后，随附相应资格证书和相关证明材料，报办公室汇总。所在股室（单位）以实际工作岗位认定。

3.资格审查。办公室对报名人员的任职资格、条件进行复审，

根据复审结果确定参加竞聘人员名单。

4.民主测评。召开民主测评会议，参加竞聘人员依次汇报最近一年来最满意的3项工作和最不满意的1项工作，并提出今后的努力方向。全局在编干部职工从政治表现、担当作为、业务能力、履职成效、廉洁自律等五个方面对竞聘人员测评打分。打分采取百分制，若竞聘人员为股室（单位）负责人的，一般干部职工打分占50%，分管领导打分占20%，主要领导打分占30%；若竞聘人员为非股室（单位）负责人的，一般干部职工打分占40%，股室（单位）负责人打分占10%，分管领导打分占20%，主要领导打分占30%，折合计算测评结果。

5.确定人选。办公室将测评结果提交局党组会议集体研究，确定拟聘人选，并在局机关办公场所公示不少于5个工作日，公示结束无异议的，给予办理报批、聘任手续。

五、保障措施

（一）加强领导。要充分认识在实行岗位竞争性聘任制度的重要意义，切实加强组织领导，平稳有序推进。办公室要扎实做好相关工作，全面准确及时把政策传达落实到位。

（二）依规办事。要坚持局党组的领导作用，强化民主集中制原则，在制定方案、确定人选以及管理监督等各项工作中，严格执行政策规定，坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣等现象。

（三）精心组织。办公室要全面掌握岗位设置、结构比例、

人员信息等具体情况，分析研判实施过程中可能遇到的问题并提出解决办法，把相关工作做细做实。各股室（单位）要切实发挥竞争性聘任制度的导向作用，有效激发干部职工的积极性和主动性。

本通知自印发之日起施行，今后遇上级政策另有规定的，从其规定。

- 附件：1.泉州市鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位和工勤技能岗位竞聘推荐表
- 2.泉州市鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位和工勤技能岗位竞聘测评表

附件 1:

泉州市鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位 和工勤技能岗位竞聘推荐表

| | | | | | | | |
|-------------|--|------|--|------|------|------|--|
| 姓名 | | 性别 | | 民族 | | 籍贯 | |
| 出生年月 | | 入伍时间 | | 政治面貌 | | 入党时间 | |
| 现单位及职务 | | | | | 任职时间 | | |
| 现有专业资格名称及级别 | | | | | 获得时间 | | |
| 现岗位级别 | | | | | 聘任时间 | | |
| 拟竞聘岗位 | | | | | | | |
| 工作总结 | <p>一、最满意的三项工作 列举出近一年以来最满意的 3 项工作及主要工作成效。</p> <p>二、最不满意的一项工作 列举出近一年以来最不满意的一项工作。</p> <p>三、今后的努力方向 列举对最不满意工作的改进措施以及工作思路。</p> | | | | | | |
| 所在股室(单位)意见 | | | | | | | |

说明：案例要求内容翔实，言之有物。如表格篇幅不够，可另附纸。

附件 2:

鲤城区住房和城乡建设局专业技术岗位和工勤技能岗位 竞聘测评表

| 测评内容 测评意见 被测评对象 | 政治表现 25分 | 担当作为 25分 | 业务能力 25分 | 履职成效 25分 | 廉洁自律 25分 | 总分 100分 | 是否同意 聘任或晋升等级 | |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------------|-----|
| | | | | | | | 同意 | 不同意 |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

说明：

- 1、请根据被测评干部的实际情况，在对应选项中填入分值，合计形成总分，并在“是否同意”栏中对应“√”；
- 2、填表人身份，请在下列相应栏目的括号内划“√”：

局主要领导()、分管领导()、竞聘人员所在股室(单位)负责人()、其他干部职工()。

泉州市鲤城区住房和城乡建设局

年 月 日

泉州市鲤城区住房和城乡建设局

2023年3月22日印发
